

2025/03/27

TOTOマテリア株式会社

次世代育成支援対策行動計画

社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日から令和9年3月31日

2 内容

(育児休業等の取得推進)

目標 男性労働者育児休業等及び育児目的休暇の取得率 85%

対策 ・対象者に両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて説明し、育児休業取得意向確認を100%実施する。

(時間外労働及び法定休日労働の合計時間の低減)

目標 30時間未満/月

対策 ・業務の効率化、平準化の推進
・毎月の時間外労働時間実績の把握
・社内会議にておいて、従業員一人、一人の時間外労働実績実績のチェック。

(有給休暇取得推進)

目標 年次有給休暇取得従業員一人 20日取得/年

対策 ・年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施
・毎月の年次有給休暇取得実績の把握
・社内会議にておいて、従業員一人、一人の年次有給休暇取得実績のチェック。

以上