

TOTO ファインセラミックス株式会社
「次世代育成支援対策推進法」に基づく「一般事業主行動計画」

TOTO ファインセラミックス株式会社では、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～ 令和 11 年 7 月 31 日までの 9 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、男性社員の育児休業率を 85%の水準以上にする。

<対策>

- 2024 年 8 月 TOTO 本社から、社内に男性社員の育児休業目標とその運用徹底について周知
- 2024 年 8 月 ～ 男性社員に育児休業対象者への意向確認を実施継続、
取得意向の無い社員に対しても業務配慮をいただくよう
周知し 取得率の向上を図る

目標 2：計画期間内に、従業員の有給設定目標達成率を 100%にする。

<対策>

- 2024 年 8 月～ 社長方針に基づき、有給休暇取得の推進目標を通達
(目標：設定目標達成率 100%)
- 2024 年 8 月～ 部門別に有給休暇進捗状況を確認 (1 回/月以上、社長報告)

以上