

TOTOメンテナンス株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、実の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 8月 1日 ～ 2029年 7月 31日

2. 目標および取組み内容

（目標1）社員への“育児介護休業法に基づく育児休業等の両立支援制度”の周知

（取組1）経営層を含めた全社会議で周知を行い、制度理解を推進する

（特に管理職層の理解を深める）

（取組2）社内イントラネットを活用し、育児関連制度と、利用促進を目的とした好事例等を周知する

（目標2）有給休暇取得率向上

（取組1）休みたい日に休める職場風土の醸成を第一に推進する

（休暇申請しやすい雰囲気、業務フォローしあえる関係の強化など）

（取組2）個人の年間取得目標・計画を年度初めに策定し、経営層を含めた月次会議で取得状況を報告・共有する

（取組3）取得目標・計画に対し遅延が見られる場合は、上長からコミュニケーションをとり、計画の見直しやリカバリを行う

以上