

TOTO ビジネス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年 4月 1日 ～ 令和8年 3月 31日

2. 当社の課題

女性社員が多く管理職に占める女性割合は高いが、次期管理職候補となる社員資格保持者の割合が低く、ローテーションがしにくい。

※計画策定時 管理職に占める女性割合 88%
管理職候補となる資格保持者 34%

3. 目標

女性社員の管理職候補者（社員資格L3以上）を40%以上にする。

4. 主な取組内容

取組1：管理職候補者の登用に向けた育成機会の提供。

- ・管理職候補者（L3）へのステップアップが期待できる人財を選定し、業務課題を通じたOJTを行う。
- ・研修を受講させ論理的思考力・課題解決力の強化を図り、業務において実践に活用する。（TOTO主催のステップアップ研修への参画）
- ・社外研修、通信教育等を活用した研修機会を提供する。

以上