

TOTOマテリア株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年 4月 1日 ～ 2031年 3月31日

2. チームや組織のマネジメントを担う女性比率が低い

※計画策定時（2025年度）：2名

3. 目標

2031年度までに、チームや組織のマネジメント担う女性を3名登用する

4. 主な取組内容

取組1：職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくり
に向けた意識啓発。

- ・仕事と家庭の両立や、キャリア形成に関する不安の解消に向けた、
上司との個別相談支援。（年1回実施）
- ・上司に対する部下育成・評価および部下のワークライフバランスを考慮した
適切なマネジメントの年1回の個別面談と必要に応じ部下育成に関する勉強
会の実施。

取組2：管理職登用に向けた社内外への研修への参加機会の創出

- ・管理職として相応しい能力を身につける機会として、候補者に対し
TOTOグループ内での研修や社外への研修機会への参加機会の提供

以上