

TOTO ファインセラミックス株式会社 行動計画

TOTO ファインセラミックス株式会社では、多様な人材が集まり、安心して働き、イキイキとチャレンジできる会社、そして社員が誇りに思える会社を実現するために、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 内容

《女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供》

目標1：女性のマネジメント層(係長・組長以上)を10名以上にする ※現状6名

＜対策＞

(1) 女性の積極的な採用機会を増やし、女性社員数を拡大する。

●令和7年4月～ 〈新卒〉新卒採用を拡大

●令和7年4月～ 〈登用〉派遣社員から契約社員への登用を拡大

(2) 女性マネジメント層育成に向けた、育成プログラムを立案・実行する。

●令和7年4月～ 関係部門と調整の上、女性マネジメント層育成に向けた教育体制の立案

●令和8年4月～ 立案した教育体制の実行

《職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備》

目標2：計画期間内に、従業員の有給設定目標達成率100%を達成

＜対策＞

●令和7年4月～ 部門別に有給休暇進捗状況を確認（1回/月以上、社長報告）

以上