

TOTOアクアテクノ株式会社 行動計画

女性がチームや組織のマネジメントを担う環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年 4月 1日 ～ 2031年 3月31日

2. 当社の課題 チームや組織のマネジメントを担う女性が少ない。

※計画策定時：10名（2025年度）

※チームや組織のマネジメントを担う：組長以上のライン長及び、
専門職位

3. 目標

- ・2030年度までにチームや組織のマネジメントを担う女性を15名以上にする。
- ・計画期間通算での男性育児休業取得率を85%以上とする。
※社内休暇制度含む。

4. 主な取組内容

取組1：チームや組織のマネジメントを担う女性の計画的な育成

- ・TOTO主催の「管理職候補者研修」の活用
- ・次世代リーダー育成研修の実施

取組2：男女が共に活躍するために男性の育児休業取得を促進

- ・子の出生予定を把握した段階で上司面談を実施し育児関連制度を周知
- ・男性育児休業取得の好事例を発信

以上