

TOTOバスクリエイト株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和8年 4月 1日 ～ 令和13年 3月31日

2. 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い ※計画策定時：20.3%（2025年度）

3. 目標

管理職（主査以上）に占める女性労働者の割合を 25.9%以上にする

男性社員の育児休業取得率 85%以上とする

4. 主な取組内容

取組1：女性社員のキャリア形成やスキルアップ、
管理職層の意識啓発を目的とした、研修の実施。

計画的な女性管理職育成計画の実行

- ・TOTO主催の女性管理職候補者研修、ダイバーシティリーダー研修への派遣。
（年1回以上）
- ・変革型リーダー研修に1名以上の女性社員の参加。

取組2：男性の家事育児参加促進を目的とした、有給休暇、育児休業の取得
促進を図る

男性の育児休暇取得の促進

- ・育児関連制度の周知と利用促進を目的とした好事例等の発信
- ・社内イントラネットによる育児関連の閲覧履歴の向上計画

TOTOバスクリエイト版キャリアプラン研修の実施

以上