

TOTO 九州販売株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年 4月 1日～ 令和10年 3月 31日までの 3年間
2. 課題：管理職に占める女性割合が低い ※計画策定時 19.6%
(2025年3月1日現在の主査・課長以上管理職 10/51)
3. 目標

2027年度の管理職（主査・課長以上）に占める女性割合を
現時点での人数換算式で、21.0%以上にする。

4. 主な取組内容

取組1：これまで男性中心だった職場への、女性の配置拡大と、それによる、
多様な職務経験の付与。

配属可能な職場を決定し配属予定者に必要な研修を実施する。

配属を実施し配属した女性社員への、フォローアップヒアリングを実施する。

取組2：人財育成を強化する、社内外での研修会実施。

半期1回以上(年2回以上)のまなびを受講する

リモートでの研修機会を増やし、積極的に受講するしくみをつくる。

取組3：新しい生活様式での働き方改革の実施。

テレワーク(在宅勤務など)ができる体制をつくる

ペーパーレス化をすすめ内勤の業務の効率化をすすめる

労働時間(残業・休日出勤)を減らし、生産性を向上する