

TOTO四国販売株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年 4月 1日 ～ 2029年 3月31日

2. 当社の課題 管理職に占める女性割合が低い
計画策定時（13,3%）

3. 目標

2028年度までに、主査以上の管理職に占める女性割合を、
20%以上にする。

4. 主な取組内容

キャリア促進を目的とした研修への積極的な女性社員派遣

- ・早期からのキャリア意識の形成を目的とした
管理職による女性社員との面談実施
- ・TOTO主催「女性管理職候補者研修」の活用
- ・自己啓発研修（オープン研修）受講推進
＊受講費用会社負担

以上