

TOTO中国販売株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年 4月 1日 ～ 2030年 3月31日
2. 当社の課題
・女性管理職割合の引き上げ（2024年度末実績 2/13名 15.4%）
3. 目標

女性管理職候補の育成

4. 主な取組内容

女性管理職候補の選定とキャリアアップ

- ① 女性管理職候補者の選定
- ② 女性管理職登用に向けて、
 - i) 親会社が企画開催する女性向けキャリアアップ研修への積極参画推進
 - ii) 自己啓発研修（オープン研修）の受講推進（通常自己負担のところ、候補者に関しては、会社負担も視野に入れる）

以上