

TOTO中部販売株式会社 行動計画

社員が能力を発揮し、安心して働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日

2. 当社の課題

管理職に占める女性の割合が低い

＜2025年3月時点：女性管理職（主査以上）10/56 17.8%＞

3. 目標

2030年度までに管理職（主査以上）に占める女性割合を21.0%以上にする。

4. 主な取組内容

取組1：管理職登用に向けた人材育成

- ・管理職として必要なスキル習得のため、TOTOグループ内での研修や社外研修への参加機会を提供。

取組2：多様な働き方を支援

- ・育児や介護などのライフイベントに応じた両立支援制度の活用を推進。

以上