

TOTOエムテック株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年 4月 1日 ～ 2030年 3月 31日
2. 当社の課題
管理職に占める女性割合が低い ※計画策定時：22.6%（2025年度）
有給休暇取得率が低い ※計画策定時：83.0%（2025年2月）

3. 目標

2029年度までに、有給休暇取得率を90%にする。
※有給取得率＝総取得日数／当年度総有給付与日数×100

4. 主な取組内容

取組1：女性労働者について

- ・女性が社内で長期的なキャリアを描けるように、女性営業職・管理職、リーダーを増やしていく

- ・女性労働者（営業職）の採用を継続的におこなう
- ・利用可能な両立支援制度の周知を継続して行う
（利用可能な両立支援制度や在宅勤務制度など）
- ・働きやすい職場環境づくりを目的とした、フレックスタイム制の導入

取組2：長時間労働の是正・発生防止に向けた取組みを実施する

- ・組織、部署ごとに各人の仕事量のバランス見直しや業務内容の見直し等のマネジメント徹底を随時行う。
- ・DX化を勧め、重複していた仕事、複雑フローの仕事を無くし
各自の労働時間を減らし、生産性を向上する。

以上