

TOTO東北販売株式会社

「次世代育成支援対策推進法」に基づく「一般事業主行動計画」

TOTO東北販売株式会社では、社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率75%以上

男性の育児休業取得を含めた両立支援制度の利用推進

【対策】

2026年4月～ 男女が共に活躍するために男性の育児休暇取得促進
所課長会議、営業会議での周知
対象者への意思・意向の確認
部門ごとのバックアップ体制の構築（理解度の向上）

目標2：仙台支店 特販課の時間外・休日労働時間の年間平均を30時間未満とする

【対策】

2026年4月～毎月所課長会議での部門別取得状況を報告（見える化）
社員間の業務平準化を推進し、公平な職場環境を整える