

TOTO東北販売株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年 4月 1日 ～ 2031年 3月31日

2. 当社の課題

管理職（課長級以上）に占める女性労働者比率が低い

※計画策定時（2025年度）：1名

3. 目標

2031年度までに、チームや組織のマネジメント担う女性を2名登用する

4. 主な取組内容

取組1：管理職登用に向けた社内外への階層別研修への参加機会の創出。

- ・管理職として相応しい能力を身に着つける機会として、候補者に対しTOTOグループ内での研修、社外への研修機会への参加（年各1回）。

取組2：職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発

- ・仕事と家庭の両立や、キャリア形成に関する不安の解消に向けた、上司との個別相談支援（年1回実施）
- ・上司に対する、部下のワークライフバランスを考慮した適切なマネジメント育成に関する勉強会の実施（年1回実施）

以上