

T O T O 北海道販売株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026 年 4 月 1 日 ～ 2028 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・平均残業時間は減少しているが、部門、職種により、残業時間に偏りがある。
- ・管理職数は増加したがチームや組織のマネジメントを担う女性管理職が少ない。

3. 目標

- ・仕事と家庭を両立しやすい環境を目指し、女性社員の月平均残業時間 10.0 時間以下、有給休暇取得率を単年度付与日数の 95%以上とする。

- ・2026 年度中に女性管理職（主査以上）を 8 名とする。

※2025 年度（計画策定時）の月平均残業時間 20.2 時間（管理職含む全社員平均、男性社員：23.7 時間、女性社員：12.5 時間）。

※2025 年度（計画策定時）の取得率 全社員平均 86.4%（男性社員 81.8%, 女性社員 96.7%）

※2025 年度（計画策定時）女性管理職（主査以上）7 名（管理職に占める女性の比率 21.8%）。

4. 主な取組内容

取組 1：女性管理職を登用し、業務効率化を推進する。

- ・26 年度中に女性管理職 8 名とし、業務効率化、業務改善、部門間の労働時間不均衡是正に向けた取り組みを強化する。
- ・各種研修機会を設けるほか、ジョブローテーションにより業務量の不均衡を解消し平準化する。

取組 2：長時間労働の是正と有給休暇の取得しやすい環境を整備し、女性が働きやすい職場を実現する。

- ・残業時間、有給休暇取得に対する数値目標を設定し進捗管理する。
- ・目標進捗の悪い社員に対しては、上位者との面談を通じて対策を講じる。
- ・人財の適正配置により部門間格差を解消する。
- ・管理職の長時間労働是正に向けたマネジメント強化のための勉強会を実施する。

以上