

セラトレーディング株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 3 1 日

2. 当社の課題

女性管理職数が少ない ※ 計画策定時：1 名（2022 年度）

3. 目標

令和 10 年 3 月末（2027 年度）までに、女性管理職数を 3 名以上にする。

4. 主な取組内容

取組 1：女性管理職候補者の育成登用に向けた上司ヒアリング。

- ・意欲と能力のある女性人財の積極的な発掘を目的に、各部門上司とのヒアリングを実施する。

取組 2：キャリア促進を目的とした研修への積極的な女性社員の派遣。

- ・TOTOの「女性管理職候補者研修」の活用。

以上