

TOTOリモデルサービス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年 4月 1日 ～ 2027年 3月 31日
2. 当社の課題
全管理職数に占める女性管理職数が低い ※計画策定時：0名（2023年度）

3. 目標

2026年度までに、女性管理職数を計2名とする。
(1名は2024年4月1日に管理職登用済み)
更に、次期管理職候補として新規に女性2名をチームリーダーへ登用する。

4. 主な取組内容

取組1：女性管理職候補者の育成登用に向け、上司ヒアリングにより
管理職として活躍する意識啓蒙を図る。

- ・意欲と能力のある女性人財の積極的な発掘を目的に、各部門上司からとのヒアリングを実施する。
- ・管理職業務を知ってもらう事で、漠然とした不安感を払拭し、管理職登用への心理的な抵抗感を緩和する。

取組2：キャリア促進を目的とした研修への、積極的な女性社員派遣。

- ・TOTOの「女性管理職候補者研修」の活用。
- ・TOTO他セミナーの活用
- ・女性に適した分野の研修等に参加していただき、今までにない男性では難しい新分野のキャリア形成を図る。

取組3：チームリーダー登用前準備として、PJリーダーや他企画業務等の
業務に責任を持たせる機会を創出する。

- ・業務を通じて、リーダーとしての役割や新入社員のエルダーを通じてチームリーダーに向けた経験を積む

以上