

TOTOアクアエンジニア株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年 4月 1日 ～ 2028年 3月 31日

2. 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い ※計画策定時：15.8%

有給休暇の取得率が低い ※計画策定時：91.2%

3. 目標1

管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。
※2028年4月1日時点

目標2

全社員の有給休暇取得率を100%にする。
※有給休暇取得率% = (総取得日数 ÷ 当年度付与日数) × 100

1. 主な取組内容

取組：多様な働き方を支援する取組み

‘25年4月 育児に関する就業諸制度の適用範囲拡大
‘25年5月～’28年3月 短時間勤務・フレックスタイムの活用推進
‘25年5月～’28年3月 在宅勤務制度の利用者増員と職場理解をはかる全社周知
‘25年5月～’28年3月 勤務地限定制度によるライフイベントにあわせた働き方の推進

取組：長時間労働の是正・発生防止に向けた取組み

‘25年5月～’28年3月 組織全体・部署ごとの労働時間目標設定とフォローアップの実施
‘25年5月～’28年3月 年間有休取得計画を設定し、計画的に取得
‘25年5月～’28年3月 プラスワン有休取得を、夏期冬期休暇や連休時に奨励
‘25年5月～’28年3月 組織トップ会議にて残業時間・有休取得日数の公開・評価を実施
‘25年5月～’28年3月 システム改善やツール導入による業務効率化の推進

以上